

MODELLO 231 – PARTE GENERALE

APPROVATO IN DATA 17.12.2025

SINTESI

Net4work ha adottato il Modello non solo come scudo legale per evitare le pesanti sanzioni previste dal D.Lgs. 231/2001 (che possono arrivare a oltre 1,5 milioni di euro o all'interdizione dell'attività), ma soprattutto come uno strumento di crescita etica. L'obiettivo è quello di creare una cultura aziendale in cui ogni dipendente, dirigente o collaboratore sappia esattamente come comportarsi per prevenire reati che potrebbero danneggiare la società.

Un impegno che va oltre la legge: l'approccio ESG

La società ha scelto di integrare il Modello 231 all'interno di una strategia più ampia chiamata ESG (Environmental, Social & Governance). Questo significa che la prevenzione dei reati (come quelli ambientali o legati alla sicurezza sul lavoro) non è vista solo come un obbligo burocratico, ma come parte integrante della responsabilità sociale dell'impresa verso il territorio e i suoi stakeholder.

Come funziona il sistema di controllo

Per far sì che il Modello sia efficace e non resti "carta morta", Net4work ha previsto alcuni pilastri fondamentali:

- L'Organismo di Vigilanza (OdV): Un organo indipendente che ha il compito di monitorare costantemente che tutti rispettino le regole e di suggerire aggiornamenti al Consiglio di amministrazione.
- Protocolli e Procedure: In ogni area "sensibile" (dagli acquisti alla gestione del personale, dai rapporti con la Pubblica Amministrazione alla sicurezza informatica) sono stati definiti passaggi chiari. Il principio cardine è la segregazione delle attività: chi autorizza una spesa non può essere la stessa persona che la esegue o che la controlla.
- Tracciabilità: Ogni decisione aziendale deve lasciare una "traccia" documentale che permetta di ricostruire chi ha fatto cosa e perché.

Trasparenza e segnalazioni (Whistleblowing)

Net4work incoraggia attivamente la segnalazione di eventuali irregolarità attraverso una specifica Whistleblowing Policy. Il sistema è progettato per proteggere chi segnala (il "whistleblower") da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione, garantendo la massima riservatezza. Allo stesso tempo, la società si riserva di sanzionare chi utilizza questo strumento in malafede per fini personali.

Formazione e Sanzioni

La consapevolezza è alla base del sistema. Per questo, la formazione sul Modello è obbligatoria per tutti i dipendenti. Qualora venissero accertate violazioni delle regole, il sistema sanzionatorio interno interviene in modo autonomo rispetto alla magistratura, applicando misure disciplinari proporzionate alla gravità della mancanza.

In sintesi, il documento presenta Net4work come un'organizzazione che vuole operare secondo i massimi standard di legalità, dotandosi di un'impalcatura di controlli interna solida e trasparente.